

女性活躍推進法に基づく行動計画

北陽ビル管理(株)

1. 計画期間 2019年3月1日 ～ 2022年3月31日
2. 当社の課題 現在県下4拠点において、400有余名(うち常用240名)で営業を行っており、パートは大半が女性であります。正規職員には女性が少なく、中でも優秀な社員の管理職登用を行うことで、女性の活躍を推進することが必要となっています。
3. 数値目標 管理職に占める女性の比率 20%を目標に設定する
4. 取組内容と実施時期

2019年3月～	各種研修会等に積極的に参加を要請する 国家資格を会社補助の元、取得を推進する
2019年10月～	キャリアアッププログラムを策定、育成のための検討を行う
2020年4月～	役員及び人事担当者との面談をとおして管理職登用について検討を行う
2020年10月～	候補者から、管理職登用者を選定し昇格を行う
5. 取組内容の概況

採用に関する事項	・採用選考基準や運用の見直し ・女性が活躍できる職場であることについて求職者にむけた積極的広報
継続就業・職場風土に関する事項	・職場と家庭の両方に「おいて男女がともに貢献できる職場風土づくりにむけた啓発
配置・育成・教育訓練・男性中心であった職場への女性労働者評価・登用に関する事項	・配置拡大とそれによる多様な職務経験の付与